

Úřad práce ČR

Pracoviště:	Předmět: Antivirus
ID datové schránky:	E-mail:
Poštovní adresa:	

Žádost o příspěvek cíleného programu Antivirus

§ 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

A. Žadatel

IČO:	Rodné číslo:	ID datové schránky:
Název:		
Sídlo:		
Právní forma:		

B. Adresa pro doručování je shodná s adresou sídla.

C. Zástupce žadatele oprávněný k uzavření dohody

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Telefon:	E-mail:	

D. Kontaktní osobou pro jednání s Úřadem práce ČR je oprávněný zástupce.

E. Bankovní spojení pro výplatu příspěvku

Číslo účtu:	Kód banky:	Variabilní symbol:
-------------	------------	--------------------

F. Odhadovaná výše příspěvku za březen 2020.

Částka:

G. Prohlášení žadatele

- Žadatel v případě poskytnutí příspěvku souhlasí se zveřejněním identifikačních údajů: u právnické osoby název, IČO, sídlo, u fyzické osoby jméno, příjmení, IČO, sídlo a údaje o výši příspěvku na portálu MPSV.
- V případě poskytnutí příspěvku žadatel nebude na stejný účel, tj. na tu část náhrad mezd, která bude hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

- Zaměstnavatel prohlašuje, že alespoň jeden z jeho zaměstnanců vykonával v období ode dne 12. března 2020 do dne podání této žádosti pro zaměstnavatele práci z důvodu vzniku některé z překážek v práci specifikovaných v příloze této žádosti „Režimy, ve kterých náleží zaměstnavateli příspěvek“, a to v rozsahu alespoň jedné hodiny.
- Žadatel prohlašuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti.
- Žadatel **není** v likvidaci nebo v konkurzním řízení.
- Žadateli **nebyla** v období 3 let přede dnem podání této žádosti uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

V dne **6. 4. 2020**

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou.

H. Přílohy

- Doklad o vlastníkovi bankovního účtu.

Požadované přílohy žádosti

Žadatel v souvislosti s žádostí doloží následující přílohy:

- U žadatele, který není veden ve veřejném rejstříku, doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno. **Tento doklad bude doložen k žádosti.**
- Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části E (smlouvu o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou). **Tento doklad bude doložen k žádosti.**
- Pokud zaměstnavatel podává žádost v době, kdy již vyplatil zaměstnancům náhrady mzdy za měsíc březen 2020, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, může spolu s žádostí předložit vyplněný formulář „Vyúčtování náhrad mezd – Antivirus“ za měsíc březen 2020. Tento výkaz žadatel standardně předkládá v souladu s uzavřenou písemnou dohodou Úřadu práce ČR do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období.

Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.

Příloha žádosti

Režimy, ve kterých náleží zaměstnavateli příspěvek

Zaměstnavatel může nárokovat refundaci náhrad mezd včetně povinných odvodů vyplacených zaměstnancům za období od 12. března 2020 do 30. dubna 2020. Období, za které lze příspěvek poskytovat, může být vládou prodlouženo.

Režim A – nucené omezení provozu a karanténa

- 1) Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou, mimořádných opatření přijatých Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice) v souvislosti s šířením onemocnění COVID-19.
 - Zaměstnavatel je povinen takovýmito zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 208 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a to ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance.
- 2) Zaměstnanec nemohl vykonávat práci z důvodu důležité osobní překážky v práci podle § 191 zákoníku práce spočívající v nařízení karantény.
 - Karanténou se rozumí podle § 347 odst. 4 zákoníku práce též izolace podle § 2 odst. 6 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.
 - Nařízením karantény je též vystavení karantény s administrativním využitím systému eNeschopenky, jestliže v poli profese bude uvedeno slovo „karanténa“.
 - Zaměstnavatel je povinen takovýmito zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy nebo platu podle § 192 zákoníku práce.
 - Příspěvek náleží žadateli za dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání karantény zaměstnanců.

Příspěvek v režimu A náleží ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 39 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.

Režim B – související hospodářské potíže

- Šíření onemocnění COVID-19 vyvolává řadu situací, při nichž zaměstnavatel nemůže zaměstnanci přidělit práci.
- Jedná se např. o snížení odbytu, nedostatek vstupů či absenci zaměstnanců, bez nichž nemůže provoz pokračovat.
- Zaměstnanci jsou v této souvislosti zařazeni na některou z překážek v práci na straně zaměstnavatele podle části osmé, hlavy III. zákoníku práce.
- Zaměstnavatel vyplácí zaměstnancům zařazeným na překážku práci náhradu mzdy v souladu se zákoníkem práce.
- Tím, že zaměstnavatel zařadil v období, za které lze o příspěvek žádat, zaměstnance na překážku v práci, je předjímana souvislost s šířením onemocnění COVID-19 (souvislost překážek v práci s šířením onemocnění COVID-19 nebude posuzována).

Příspěvek v režimu B náleží ve výši 60 % vyplacené náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 29 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance.